



愛をもって人生にエールをおくる

IGLグループ

IGL Group Profile Book

たより IGL



管理者の心得

IGLデイサービスアルペンローゼ

IGL訪問看護ステーション

隣人愛の原点
『文化の違いを越えて』

vol.
130号

2020年2月1日発行

Love has just begun.

It will be stronger and never die ...

はじめに愛があった。

IGLグループ理事長 永見憲吾

管理者7つの自覚

- I. 実行力を持った使命感
- II. 目標達成のための責任感
- III. 苦境を跳ね返す自立心
- IV. 部下の育成を見守る包容力
- V. 組織円滑のコミュニケーション力
- VI. 難局に立ち向かう勇氣
- VII. 自らを高める自己啓発力

新年あけましておめでとうございます。

新しい年 令和2年になり、

今年も皆さまにとって良い年になるようお祈りしております。

管理者の心得

1969年幼稚園から創設以来51年目を迎えた今日、約60の事業所と教職員1,400人もの組織に達して参りました。その間、それなりの教育研修システムはやってきたつもりであります。組織の管理をするということを考えてみると管理者の教育システムがなかなかできていなかったように思います。

私もIGLグループがこれまで以上に地域やご利用者の皆さまに愛されるために、教職員一人ひとりが組織の中で働くことを今一度学び直し、更に進化したグループになることを共に願いましょう。

かつて、私が読みました「管理者の心得」という冊子の中で一部を抜粋してここに再掲載を致しまして、互いに学び合いたいと思います。

管理者の基本はネガティブ発想で否定的な言葉を発する人は向きません。しかし、これは管理者のみならずその組織を魅力あるものにするためには、教職員全員が基本的にポジティブシンキングで前向きにしていこうという思いが大切です。そのことを基本にして以下の事を学び合い更に皆さま方に喜ばれるIGLグループとなることを望みます。

1. 管理者の役割とは？

■管理者になったら、まず必要となる考え方

今日からあなたは管理者である。昨日までのあなたは「○○君」であったが、今日からは名前の下に「係長」「課長」等の肩書がつく。そして、あなたに対する事業体や他の職員の期待度も一段と高まるのである。

それらに応えるためには、自分中心・私生活中心の意識から、仕事中心の意識に変えていかねばならない。

人間の価値観は千差万別である。

仕事を第一とするか、趣味や家庭を優先させるかで、仕事に励む姿勢も異なる。

「終業時間が過ぎれば、後は自分の時間、職場は関係ない。」

「職場は生活のため、金を得るため…」という割り切った職員が若年層を中心に増えてきている。管理者であるあなたは、こんな意識の職員も管理しなくてはいけないのだ。

■理想の職場をつくる5つのチェック項目

- ①職員の仕事に滞りがちなところはないか？
- ②現状に満足せず、もっと効率よく仕事ができないか工夫をしているか？
- ③職員の仕事への取り組み姿勢は良いか？
- ④職員の健康状態は良いか？
- ⑤職場のコミュニケーションはとれているか？

■本当の管理者の姿とは？

経営者は「三十年後にはこの規模まで事業体を大きくしたい」「五年後、十年後にはこんな業界へ進出していきたい」という構想のもとに事業経営をしている。また、このような事業体でありたいという経営理念のもとに、経営者は職員教育をするのである。

そこで、経営者の意志にそって業務を遂行する職員を育成し、まとめ役となる管理者が必要になる。管理者は業務遂行上の責任者であり、仕事には責任があるということを常日頃から職員に徹底しなければならない。

■管理者は多くの情報を持て！

管理者は、たくさんの情報をもつべきである。情報を多く集められる管理者は「打つ手」も多く持てるからだ。



■改善(レベルアップ)は5Sから

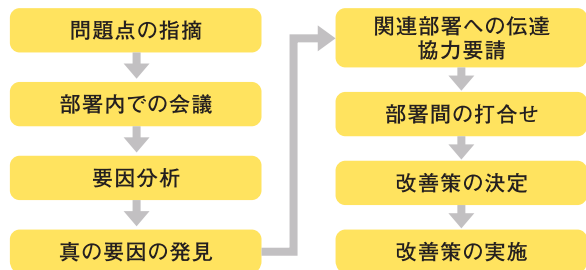
整理・整頓・清潔・清掃・しつけ

■職場の改善は全員で進めよ！

職場の改革を成功させる第1のポイントは「全員で改善を進める!」ことだ。例え小さな目標でも、グループ全員で取り組むようにすることだ。全員の気持ちがまとまっていれば、目標達成も可能になる。

■問題点の解決は要因分析から

「問題解決へのステップ」



■職員に責任を持たせる5つの注意

職員の能力に合わせて責任と権限の委譲を行う。

- ①権限の範囲を明らかにし、職員が行うことと、行ってはならないことを理解させる。
- ②職員に委譲した仕事の範囲内には、立ち入らないようにする。
- ③職員が中間報告・連絡・相談しやすいように折にふれ声をかける。
- ④仕事の結果は必ず評価し、良い点、不十分な点を指摘する。
- ⑤任せた仕事のフォローを行う。

■正しく叱り、正しく褒めよ！

仕事の失敗、成功いずれにしても、叱る、褒めるという表現で、職員の存在を意識していることを表現するのが有効な職員指導だ。職員は自分に関心を持たれないこと、無視されることを最も嫌う。叱ることを恐れる管理者がいるが、これは間違いである。

■職員に目標を与え、仕事をさせよ！

管理者は職員に必ず目標を持たせることが必要だ。

例えば、○○までに(期日)○○のレベルまで(内容)のようにして(手法)実行すること、という具合である。目標に向かって職員を動かす工夫が、部内全体の活性化につながる。

2. リーダーシップ

■職員を引っ張る判断力、決断力を身につけよ！

職場には経営計画があり、それを達成するために各部門計画が立てられているが、それを実践していくのが管理者の仕事である。つまり管理者は、それぞれの担当部門における経営者の代行者である。

■変化に対応できる管理者になれ！

景気低迷下であっても業績が伸びている事業体は、市場の変化に敏感である。現代は市場の動きが早く、運営企画のライフサイクルも短い。また、市場が求めるサービスの内容も変化し多様化してきている。このニーズの変化に対応できることが業績を伸ばすために必要なのである。

■職員の不平、不満に耳を傾けよ！

不平不満は個人レベルのうちに手を打ち、早めに解決しておくことだ。そのためには、次のことを日常心がけることだ。

- ①職員に何でも言わせる(その場で反対意見を言ったり、職員の意見を潰さない)
- ②職員の発言を途中でさえぎるようなことをせず、最後まで耳を傾ける
- ③職員の個人的な悩みや意見を聞く場をつくる

■職員がついてくる管理者のポイント

- ①公平な論理をもつ
上に立つ人は、職員と一定の距離を置いて接することが必要だが、ともすると距離を忘れてしまう管理者がいる。
- ②職員と同じレベルでものを考えない
- ③イエスマンにならないこと

3. 数字で語れる管理者になれ！

■仕事の数値化の効用

数字は見る者に強いインパクトを与える。例えば「去年に比べて、売上が大幅に落ちている」というより、「売上が30%落ちた」というほうが、実感しやすい。

4. 経営参画意識をもて！

■ビジョンを描け！

■他部門の仕事を把握せよ！

■他部門の仕事に口を出せ！

ただし、口を出す場合は必ず「提案」の形を取ることが鉄則である。

5. 自己啓発で常にレベルアップせよ！

■レベルアップを目指すことが職場のためである

管理者が現在の地位に満足していると、その部門の生産性や業績は伸びない。現状に満足すると、レベルアップする姿勢がなくなってしまうからだ。

今日まで正しかった方法が明日以降も正しいとはいえない。市場の変化に対応できない仕事のやり方、考え方は改めなければならぬ。

しかし、自分の地位や職場の状況に満足している管理者には、問題意識が生まれない。管理者として心しておかねばならないことは、常に現状を疑問視し、何かもっと良い方法はないかと、創意工夫を問い続ける姿勢である。

■マナーを防げ！

■自分のマナー化10のチェック項目

- | | |
|----------------------|----------------------|
| 1.何事にも積極的に取り組まなくなった | 6.情報収集のメディアが同じである |
| 2.新しい仕事に興味がわかない | 7.何事にも好奇心が出なくなった |
| 3.人脈が増えず、会う人が固定化している | 8.将来の目標を考えない |
| 4.行動範囲が限られている | 9.自分の考えに固執する(頑固になった) |
| 5.流行しているものに無関心である | 10.集中力がなくなってきた |

マナー化は万病の源である。

人体に例えれば、生活習慣病になっているようなものだ。

愛の中で優しさが育ち、 遊びの中で生きる力が育まれる

地域の方々に支えられ、見守られて…

地域の方々の見守りの中、子どもたちはのびのびと遊んでいます。園外に散歩にでかけると「こんにちは」「どこに行くの？ 気を付けてね。」などにこやかに声をかけ気にかけてくださる地域の

方々。子どもたちも元気いっぱいに応えます。また年に数回地域の方々に来ていただき、世代を超えた交流を楽しんでいます。これからも地域との関りを大事にしていきたいと思っています。

地域の方々の畑で芋ほりを体験!

みてみて、いっぱい掘れたよ!!

篠笛を吹かせてもらったよ。不思議な音色だね。

地域の作品展に出展

掘ったお芋は焼き芋にして美味しくいただきました。

園に来ていただいて昔の遊びを教えてもらったよ

お茶会を通し日本の文化を体験

作法をじっと見つめる子どもたち。お抹茶をたてていただきました。

なるほど!

こうやって折るんだよ

二人あやとりに挑戦!!

認定こども園サムエルこどもの園では…

- 子どもの自発性で主体的な「遊び」を中心にした生活を育む。
- 家庭と園が連携して子育てを行う。
- 社会で生きていくための根本の力を育む。
- 子どもの尊厳を重んじ、一人ひとりの個性を大切にする。
- 同年齢、異年齢の中で育ち合う。

描いたり、作ったりって楽しいな♪

日々の遊びの中で、子どもたちがいつでも絵を描いたり何かを作ったりできるよう道具を揃え、環境を整えています。パスや絵の具を使い描いてみると、色々な線が描けたり、色の美しさに気づいたり…たくさん経験を重ねることで、だんだんとイメージを

持って描いたりする姿が見られます。子どもが興味のあることに沿って、また、身近にある自然を使ってテーマを持ち遊ぶことも計画して取り入れています。

パスの上から絵の具を塗ると色が浮き出てきた (はじき絵)

大好きなカブトムシを見て描いています!

パスや絵の具を使って

爪が長いから、木から落ちんのかね

私のお母さん♪

まずは単色絵の具で♪筆を持って腕を動かすと線が描けることに喜びを感じています。

いろんな色でぐるぐる…

ちぎる

手先をたくさん使って遊ぶ姿が増え、紙をちぎる活動を取り入れました♪

貼る

様々な素材を使って

ちぎったものは、のりで紙皿に貼りつけました♪

完成!!

収穫したイモのつるでリース作り☆

サツマイモのつるを収穫!

人を全人的に理解し 高い技術とあたたかい心で人を癒す

IGL医療福祉専門学校

学園祭が開催されました

毎年恒例の学園祭が11月23日(土)に開催されました！ステージ上では、日浦まつり太鼓チームによる演奏に始まり、パネルクイズ大会や歌自慢大会、今井楽団(教員と学生によるコラボ楽団)の登場やお楽しみ大抽選会など、賑やかなパフォーマンスが会場を盛り上げてくれました。校内でも鍼灸学科主催の子どもお灸教室や柔整学科主催のエコー診断など、老若男女が楽しめるイベントが満載でした。

また、学生たちによる模擬店也大盛況！準備から販売、後片付けに至るまで、クラス一丸となって取り組むことで、より一層絆を深めることができました。

ご近隣の方々にも多数ご来場いただき、今年も無事に楽しく学園祭を終えることができました。ありがとうございました。

いらっしゃいませ！



クラスの仲が
深まりました♡



おそろいの
Tシャツを
作りました！

日浦まつり太鼓



よりよい医療・福祉サービスを提供するには、優れた人材の育成が不可欠です。

そこでIGLでは、医療・福祉の現場で活躍する人材を育成する専門学校を設立。

本校の校訓である「自信と謙遜」の心を養い、人格を磨き、深い人間愛に立脚した福祉・医療のスペシャリストを育成しています。

グループ内にある各施設と連携して、実際の現場のなかで技術と思いやりの精神が磨けるのは、IGLならではの特徴です。

国際教養コミュニケーション学科で

日本舞踊の発表会がありました

国際教養コミュニケーション学科では「日本文化」という授業があり、外国人留学生が茶道や日本料理作りなどを体験します。今回は日本舞踊の講師である藤間東之輔先生と藤間華豊先生をお招きして、日本舞踊を体験しました。

浴衣の着付けから、座ってのお辞儀の仕方に至るまで丁寧に指導いただき、最後は学生が約10人ずつのグループに分かれて発表を行いました。

日本人でもなかなか踊る機会の少ない日本舞踊ですが、留学生のみなさんも教えられた所作に気を付けて美しく踊っていました。本番では緊張した面持ちでしたが、楽しく日本文化を学ぶことができましたね！

普段の授業の時とは
また少し違う
真剣な表情



手の先まで
集中して踊ります



日本舞踊の奥深さと日本の心を学んだ2日間でした！



女性向け鍼灸冊子が

出来上がりました

このたび本校では、女性鍼灸師にスポットを当てた冊子『小さな道具で整えるひとたち』を制作いたしました。“女性の輝き方”をコンセプトとし、現在は鍼灸師として活躍中の本校卒業生(鍼灸学科卒業)の紹介や、東洋医学的にみた自身の体質診断、お灸を使ったセルフケアの方法など、全ての女性へ向けた内容となっております。

“鍼灸”を手軽で身近な存在として感じていただけるような内容を盛り込んでおりますので、より多くの女性の方にご一読いただけますと幸いです。冊子の郵送(無料)をご希望の方は下記からお問い合わせください。



『小さな道具で整えるひとたち』

IGL医療福祉専門学校

☎ 0120-849-501

〒731-3164
広島市安佐南区伴東1丁目12-18
TEL.082-849-5001

ホームページ
<http://www.igl.ac.jp/>



家庭的なぬくもりの中で その人らしい暮らしをささえる

一人ひとりが望まれる、「その人らしい暮らし」を続けることが出来るよう、
IGLではご利用者さまを敬い、家族のように愛する気持ちで心の交流を大切にしています。
随所に“もてなしのこころ”が感じられるこだわりの施設をはじめ、ユニットケアやDT（気ばらし療法）など、
生きる意欲を引き出すさまざまな取り組みは、地域の元気を生み出す拠り所となっています。

IGLデイサービスアルペンローゼ

現在、当デイサービスでは10種類以上の外部講師指導による
クラブ活動があります。

水彩画をはじめ、手編み・書道・クレイクラフト・カラオケ教室・ち
ぎり絵等々…。バラエティに富んだクラブ活動の中から皆さま好
きなものを選択し、楽しみながら「生きがい」「機能訓練」にもなっ

ています。そんな活動の中から生み出された個性豊かな温かみ
のある「作品」の発表の場として、年に2回（春・秋）、地域の公民
館や銀行のロビーに展示させて頂いています。その様子をご紹
介します!!



水彩画クラブ

夢は
ギャラリー!!



クレイクラフトクラブ

可憐な
作品たち♪



手編みクラブ

温もりを
あなたへ
届けま〜す

クラブ活動
作品発表の
様子です♪



書道クラブ

一筆入魂です!!



壁画作り

みんな仲良し〜♪
ONE TEAM
ワンチーム
わんち〜む



新聞ちぎり絵

新聞から
生まれた
芸術作品

体力・運動機能維持向上のため、小グループに分けて機能訓
練体操や歩行訓練を行っています。ボール、棒、タオルなどを
使って体を動かしたり、機能訓練指導員と一緒に廊下をや中庭
を歩いたり皆さま意欲的に取り組まれています。



機能訓練
体操

筋力低下防止として機能訓
練体操を行っています。
ボール、棒、タオルなどを使
い皆さまとても意欲的に取
り組まれています。



異文化
交流

こんな
行事もあるん
ですよ♪



タコ焼き
パーティー開催!!

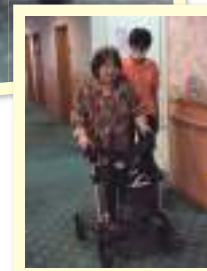


歩行
訓練

みんなで歩こう!
万歩計で
日本一周!!



目指せ日本一周!!
歩行訓練時に万歩計を
付けていただき、皆さま
で徒歩日本一周を目指
します!



遠くドイツから来たボンラ
ンティアさん。日本文化に
たくさん触れてくださって
います! 日本語も日に日に
上達しています。彼女は
サックス、歌が得意なん
ですよ



IGLデイサービスアルペンローゼ

〒731-0154 広島市安佐南区上安6丁目27-12-12

TEL 082-830-3337

幸せをささえるもの クオリティー オブ ライフは健康から

IGL訪問看護ステーション

訪問看護は、ご自宅や施設で療養生活を送る要介護の方、治療が必要な医療機器を使用している方、健康に不安のある方々の暮らしを、専門的な視点で強力にサポートします。
私たちは、ご自宅のほかに、グループホームやケアハウス、特別養護老人ホームなどで暮らしている方のところにも伺えます。
是非、訪問看護をご利用ください！

24時間、365日 安心を支える訪問看護サービス

- 在宅療養のお世話
- 医師の指示による医療処置
- 緊急の場合にも対応

24時間・365日、利用者や家族の相談に応じ、急変時にはかかりつけ医と連携し緊急の処置などを行います。

- 医療機器の管理
- 病状の管理
- ターミナルケア

住み慣れた家で最期まで過ごせるように、医師の指示による疼痛管理や症状緩和などに適切に対処し、心のケアも行います。ご家族とともに看取りします。

- リハビリテーション
- 床ずれ予防・処置
- 認知症・精神疾患ケア
- 介護予防
- ご家族への介護支援・相談
- 福祉用具の利用・住宅改修のアドバイス



Q&A

Q01 どんな人が利用して、 どんな事をしてるの？

年齢は1歳から102歳まで、幅広い年齢層です。疾患は、末期がん、神経難病、脳血管疾患、呼吸器疾患、心不全、糖尿病など種々の疾患があります。そして、経管栄養、在宅酸素療法、吸引、人工呼吸器、点滴注射等の医療処置や、リハビリテーション、ターミナルケアなど、各々の利用者のニーズに応じて対応しています。また、利用者の家族の方へも介助方法の助言や指導、病気や介護不安の相談なども行っています。

Q02 どんな人が訪問するの？

当ステーションは、保健師2名、看護師21名、理学療法士6名、事務2名の総勢29名で、毎月250名のご利用者さまの訪問をしております。“笑顔と安心を届ける訪問看護”をモットーに、「相手の意思を知り支援する」「その人の生活に寄り添う」ことを大切にしながら、在宅生活を支援する訪問看護を行っています。最高の訪問看護を提供できるよう、明るく、元気いっぱいのスタッフが訪問させていただいています。是非、ご利用ください！

IGL訪問看護ステーション

〒731-0154 広島市安佐南区上安6-31-1
TEL.082-830-3375



皆さまの
ご利用を
お待ちしております！

生涯健康づくり。健康生活を通じて幸せをサポートしましょう。

忘年会

ナーシングホームゆうゆう、第二ナーシングホームゆうゆうでは12月1日に一年の労をねぎらう忘年会が開催されました。

エーデルワイスでは日頃の感謝の気持ちを込めて、おでん鍋、オードブル、ケーキを御用意させていただきました。こちらのメニューは初めての試みです。いつもの食事とは違う雰囲気です。フロア内に汁のいい匂いが漂い、身体も温まるおでんが好評でした。

また、ペースト食では食材の形・色などを活かしながら柔らかく仕上げたソフト素材を使用することで、見た目と味が楽しめる食事を提供することができました。

御利用者さま、御家族さま、スタッフの皆で食事を囲みながら楽しそうな声や笑みが飛び交い、大変こころ温まる一日となりました。

これからも皆さまに喜んでいただけるような食事ができるよう努めてまいります。



特別養護老人ホーム ナーシングホームゆうゆう 広島市安佐北区安佐町後山12415-5 TEL.082-838-3333
特別養護老人ホーム 第二ナーシングホームゆうゆう 広島市安佐北区安佐町後山12415-1 TEL.082-838-3334

隣人愛の原点

『文化の違いを越えて』 広島福音教会牧師 加藤 望

12月初旬、長女が結婚式を挙げました。しかもシンガポールで。お相手はインド系シンガポール人の男性で、アメリカで大学時代に知り合い、それから8年にわたってお付き合いを重ねてきたそうです。

娘から、付き合っている男性がいると聞いたのは7年前だったと記憶していますが、すぐには賛成できませんでした。先ずどこの国の人か、どんな宗教的背景があるのか、仕事は何をしているのか等々うるさく娘に聞いたことを覚えています。相手の男性はインド北部ブンジャビ発祥のシーク教徒と聞かされて、宗教が違ったらお付き合いも結婚も難しいと言って反対しました。それでも二人は互いの愛を育んでいたようです。

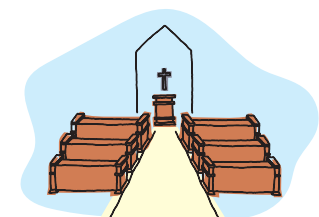
結婚を考えている人がいる、と相談されたのは、2年前の秋でした。娘はアメリカにいましたので電話で。「前に付き合っていた人か」と聞くと「そうよ」との返事。「彼は私が大学時代にパニック障害になった時、ずっと側にいて支えてくれた。ずっと今まで真剣に結婚を考えてきた」と言って、どんなに大切な人かと訴えてきました。娘の話を聞きながら、自分の中にあった反対の思い、文化や宗教が違っていると結婚は難しい、否、不可能だ、という思いが薄れていきました。

神の子イエスさまが赤ちゃんの姿でこの世に生まれてくださったクリスマス。遠い東の国の博士たちが星を頼りに救い主イエスさま

を拝みに来ました。宗教も文化も違う異国の異教徒たちです（恐らくベルシャ）。でも父なる神はそれをお許しになったのです。

ハッとしました。娘の結婚相手はシーク教の家庭に育った男性です。調べてみると、初代のグル（指導者）はヒンズー教徒の父親とイスラム教徒の母親の間に生まれ、宗教間に争いがあるのはおかしい、唯一の神の前に全ての人は平等と訴え、シーク教の礎を築きました。シーク教はカースト制を否定します。他宗教を排斥せず、自らの宗教を他者に押し付けません。共に神の前に共存共栄していく道を探るのです。

「すべての人を照らすことの光」（ヨハネ1:9）として来てくださった救い主イエスさま。特定の人種、特定の宗教に縛られないお方こそイエス・キリストです。娘の結婚を通して、シーク教という違う宗教とインド北部の方たちの文化に触れました。これから親族として、異文化交流が進んでいくと思うとエキサイティングです。お互いの信心を尊重しつつ、全能の神の前にへりくだって歩んでいきたいですね。





隣人愛はやがてみんなのもとへ。 **IGL**は地球の未来と共に歩みます。

International Gospel League (国際福音連盟)

IGL (インターナショナル・ゴスペル・リーグ:国際福音連盟) は、米国カリフォルニア州のパサデナという町に本部を置き、世界各国にある福音主義の教会を援助していた団体です。当グループも精神的母体である広島福音教会が、昔困窮しているときに助けていただき、これを永く記念する意味で名称とさせていただいております。



サムエル美鈴が丘こどもの園



サムエル未来こどもの園



サムエル信愛こどもの園



サムエル薬師が丘こどもの園



サムエル広島こどもの園



サムエル広島こどもの園分園



サムエル東広島こどもの園



サムエル西条こどもの園



IGL医療福祉専門学校



特別養護老人ホーム
ナーシングホームゆうゆう



特別養護老人ホーム
第二ナーシングホームゆうゆう



介護老人福祉施設
IGLナーシングホームシャレー



介護老人保健施設 ベルローゼ
ケアハウスふれ愛



グループホームゆうゆう



高齢者複合施設
アルペンローゼ



IGL高齢複合施設 西風新都



IGL高齢複合施設
ベルビュー広島



IGLふれ愛ケアセンター



IGLふれ愛ケアセンター
美鈴が丘



健康増進施設
クリアウムシャレー



ジャパン・スイミングスクール
広島



日本ホーリネス教団
広島福音教会



IGL高齢複合施設
ベルビュー河原町

学校法人IGL学園

サムエル美鈴が丘こどもの園	TEL 082-928-4123
サムエル薬師が丘こどもの園	TEL 082-928-1414
サムエル信愛こどもの園	TEL 082-879-8879
サムエル未来こどもの園	TEL 082-849-6161
IGL医療福祉専門学校	TEL 082-849-5001

社会福祉法人IGL学園福祉会

サムエル広島こどもの園	TEL 082-878-8877
サムエル広島こどもの園分園	TEL 082-830-3325
サムエル東広島こどもの園	TEL 082-420-4333
サムエル西条こどもの園	TEL 082-424-3000
特養)ナーシングホームゆうゆう	TEL 082-838-3333
特養)第二ナーシングホームゆうゆう	TEL 082-838-3334
介護老人福祉施設IGLナーシングホームシャレー	TEL 082-830-3321
介護老人保健施設ベルローゼ	TEL 082-830-3333
グループホームゆうゆう	TEL 082-838-3434
IGLグループホーム西風新都	TEL 082-848-3373
ケアハウスふれ愛	TEL 082-830-3334
ケアホームアルペンローゼ	TEL 082-830-3233
ケアホーム ベルビュー広島	TEL 082-235-3380
IGL小規模多機能型居宅介護西風新都	TEL 082-848-3363
ゆうゆうショートステイ事業所	TEL 082-838-3333
第二ゆうゆうショートステイ事業所	TEL 082-838-3334

ショートステイアルペンローゼ	TEL 082-830-3422
IGLショートステイシャレー	TEL 082-830-3321
IGL居宅介護支援事業所ベルシャレー	TEL 082-830-3366
IGL居宅介護支援事業所アルペンローゼ	TEL 082-830-3377
IGL居宅介護支援事業所ゆうゆう	TEL 082-838-3339
IGL居宅介護支援事業所美鈴が丘	TEL 082-926-3904
IGL居宅介護支援事業所ベルビュー広島	TEL 082-235-3383
IGL居宅介護支援事業所ベルビュー河原町	TEL 082-291-6860
IGL居宅介護支援事業所西風	TEL 082-848-3395
IGL居宅介護支援事業所シャレー	TEL 082-830-3326
IGLデイサービスゆうゆう	TEL 082-838-3100
IGLデイサービス第二ゆうゆう	TEL 082-838-3349
ベルローゼ・デイケア	TEL 082-830-3339
IGLデイサービスアルペンローゼ	TEL 082-830-3337
IGLデイサービスあさひが丘	TEL 082-810-4788
IGLデイサービス西風新都	TEL 082-848-3358
IGLデイサービス美鈴が丘	TEL 082-926-3901
IGLデイサービスベルビュー広島	TEL 082-235-3381
IGLデイサービスベルビュー河原町	TEL 082-291-6866
IGLデイサービスシャレー	TEL 082-830-3323
IGL SWAN	TEL 082-218-0897
IGLヘルパーステーションゆうゆう	TEL 082-810-4678
IGLヘルパーステーションベルビュー広島	TEL 082-235-3382
IGLヘルパーステーションシャレー	TEL 082-830-3324

IGL訪問看護ステーション	TEL 082-830-3375
IGL福祉用具貸与事業所	TEL 082-838-3343
広島市清和・日浦地域包括支援センター	TEL 082-810-4688
健康増進施設クリアウムシャレー	TEL 082-830-3330
IGL訪問サービス上安24	TEL 082-830-3331
IGL鍼灸マッサージ治療院	TEL 082-830-3420

医療法人社団IGL医療会

クリニックアルペンローゼ	TEL 082-830-3350
歯科クリニック・エーデルワイス	TEL 082-810-4680

株式会社エーデルワイス

株式会社 エーデルワイス	TEL 082-830-3336
--------------	------------------

株式会社アイジーエル

ジャパン・スイミングスクール広島	TEL 082-872-2344
------------------	------------------

宗教法人IGL

日本ホーリネス教団広島福音教会	TEL 082-928-4166
-----------------	------------------

NPO法人

IGLヒューマンリソースネットワーク	TEL 082-830-3355
--------------------	------------------

<http://www.igl.or.jp>



IGLグループ本部

〒731-0154 広島県広島市安佐南区上安6-31-1
TEL 082-830-3355 FAX 082-830-3388

総合フリーダイヤル ☎0800-222-5666

いつの時代も、隣人愛のもと、よりよき社会づくりを願ってきたIGL。そのIGLをささえる理念や、活動の背景にある考え、実際の取り組みなど、グループの全貌をお伝えするプロフィール・ブックとして編集しております。

(創刊号 1976年10月発行)